

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA****DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 346 DEL 30 / 12 / 2025**

Proposta n. PDEL/2025/395 del 24.12.2025

**STRUTTURA PROPONENTE: SC SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**  
**Dott.ssa Sara Sedda****OGGETTO: indizione e approvazione avviso di pubblica selezione per il conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore di Struttura Complessa, per la Direzione della SC Prevenzione e Sicurezza negli ambienti di lavoro (SPRESAL), afferente al Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria della ASL n. 4 Ogliastro.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore e Responsabile del procedimento	Dott.ssa Angela C. Ferraro	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Regionale della Salute

SI [ ]

NO [ ]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [X]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ]

NO [X]

## IL DIRETTORE SOSTITUTO DELLA SC SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

**VISTO** il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

**RICHIAMATO** l'Atto Aziendale ARES Sardegna, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 190 del 11.08.2025, con cui è stato definito l'assetto macro-organizzativo dell'Azienda, anche a seguito delle integrazioni e variazioni normative di cui alle intervenute leggi regionali di modifica della sopra richiamata legge regionale n. 24/2020 ed in particolare alla legge regionale n. 8 del 11/03/2025 “Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24”;

**CONSIDERATO CHE**, fino alla definizione delle procedure di assegnazione degli incarichi dirigenziali previsti dalla macro-organizzazione di cui al sopra citato Atto Aziendale e dell'assetto di micro-organizzazione in fase di prossima implementazione, permane l'assetto organizzativo aziendale con i relativi livelli di responsabilità attualmente assegnati secondo la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 e le successive modifiche ed integrazioni, con la quale sono state conferite, in via provvisoria e nelle more dello svolgimento delle procedure previste dalla normativa vigente per il conferimento degli incarichi, le funzioni dirigenziali al fine di garantire il funzionamento delle strutture e funzioni aziendali di cui al precedente Atto;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 144 del 30.06.2025, con la quale è stato attribuito alla Dott.ssa Sara Sedda l'incarico provvisorio di Direttore della SC Sviluppo delle Risorse Umane;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06.11.2012 e norme collegate;

**VERIFICATA** la compatibilità e conformità con le norme nazionali, regionali e regolamenti in materia, relaziona al Direttore Generale quanto di seguito riportato:

**RICHIAMATA** la nota prot. n. 5290 del 17.07.2025 recante “*atto di indirizzo conferimento incarichi gestionali*”, con la quale l'Assessorato Regionale dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale ha trasmesso alla Direzione Generale della ASL n. 4 Ogliastra e alla Direzione Generale dell'ARES Sardegna, valutazione positiva all'indizione e svolgimento, mediante Ares Sardegna, delle procedure selettive per il conferimento degli incarichi di struttura complessa ivi richiamate, tra le quali risulta ricompresa la Selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore SC Prevenzione e Sicurezza negli ambienti di lavoro (SPRESAL);

**VISTA** la nota acquisita al prot. n. PG/2025/0038898 del 05.08.2025, con la quale la ASL n. 4 Ogliastra richiedeva all'ARES, tra le altre, l'espletamento della procedura selettiva per il conferimento dell'incarico in argomento;

**VISTO** il Protocollo operativo per l'espletamento della procedura selettiva per il conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa ex art. 15 del D. Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii., trasmesso a tutte le Aziende Sanitarie del Sistema Sanitario Regionale con nota prot. n. PG/2024/0073925 del 18.12.2024;

**VISTO** l'Atto Aziendale della ASL n. 4 Ogliastro;

**VISTO** il Regolamento in materia di "*Approvazione Regolamento per il conferimento e la graduazione degli incarichi dirigenziali – Area Sanità*", approvato con Deliberazione della ASL n. 4 Ogliastro n. 144 del 02.05.2023, nel proseguo indicato come "Regolamento";

**VISTI**, altresì

- il D. Lgs. 30.12.1992 n. 502 e ss.mm.ii., per la parte relativa al conferimento di incarichi dirigenziali nel SSN;
- il D.P.R. 10.12.1997 n. 484 e ss.mm.ii., "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del servizio sanitario nazionale";
- la Deliberazione G.R. RAS n. 13/61 del 06.04.2023 avente ad oggetto "Nuove linee guida per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria e sostituzione della Delib. G.R. n. 24/44 del 27.6.2013, concernente "D.Lgs. n. 502/1992, art. 15, comma 7-bis (così come modificato dall'art. 4 del D.L. n. 158/2012, convertito, con modificazioni, in legge n. 189/2012). Linee guida per l'espletamento delle procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa alla dirigenza medica, medico veterinaria e sanitaria delle Aziende e degli Enti del S.S.R.", ai sensi dell'art. 20 della legge n. 118 del 5.8.2022 (Legge annuale per il mercato e la concorrenza 2021)";
- il Decreto del Ministero della Sanità 30 gennaio 1998 "Tabelle relative alle discipline equipollenti previste dalla normativa regolamentare per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale" e ss.mm.ii.;
- il dettato normativo della L. n. 118 del 05.08.2022, per la parte relativa alle Selezioni della Dirigenza Sanitaria;
- il dettato normativo ex D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni dalla L. n. 189/2012 (Legge Balduzzi), per la parte relativa agli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari appartenenti al SSN;
- l'atto n. 1416 del 21.03.2002 della "Conferenza Stato-Regioni" recante "accordo tra il Ministro della salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano sulla definizione delle discipline nelle quali possono essere conferiti gli incarichi di struttura complessa nelle aziende sanitarie, ai sensi dell'art. 4, comma 1 del DPR n. 484 del 10 dicembre 1997" e ss.mm.ii.;

**VISTO** il documento di definizione del fabbisogno che caratterizza la Struttura Complessa Prevenzione e Sicurezza negli ambienti di lavoro (SPRESAL), sotto il profilo oggettivo e soggettivo, trasmesso dalla ASL n. 4 Ogliastro con nota acquisita al prot. n. PG/2025/0063539 del 24.12.2025;

**RITENUTO**, per quanto sopra esposto, con il presente provvedimento:

- di dover procedere all'indizione della pubblica selezione per il conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore di Struttura Complessa per la Direzione della SC Prevenzione e Sicurezza negli ambienti di lavoro (SPRESAL) della ASL n. 4 Ogliastro, al fine di garantire la gestione delle attività della stessa Struttura e assicurarne il corretto e completo funzionamento;
- di dover approvare l'avviso pubblico (Allegato 1) per il conferimento del suddetto incarico di Direttore di Struttura Complessa, redatto in conformità alle previsioni della soprarichiamata normativa e al regolamento in materia di conferimento degli incarichi dirigenziali, anch'esso sopra richiamato, unitamente al fac simile di domanda (Allegato A) e all'informativa sulla privacy (Allegato B), uniti al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- di dover allegare al presente atto il documento di definizione del fabbisogno, sotto il profilo oggettivo e soggettivo, che caratterizza la Struttura Complessa Prevenzione e Sicurezza negli ambienti di lavoro (SPRESAL), come trasmesso dalla ASL n. 4 Ogliastro (Allegato 2);

### **PROPONE**

1. **DI INDIRE**, in nome e per conto della ASL n. 4 Ogliastro, avviso di pubblica selezione per il conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore di Struttura Complessa per la Direzione della SC Prevenzione e Sicurezza negli ambienti di lavoro (SPRESAL), afferente al Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria della ASL n. 4 Ogliastro;
2. **DI APPROVARE** l'avviso di selezione per il conferimento del suddetto incarico (Allegato 1), redatto in conformità alle previsioni della soprarichiamata normativa e al regolamento in materia di conferimento degli incarichi dirigenziali, anch'esso sopra richiamato, unitamente al fac simile di domanda (Allegato A) e all'informativa sulla privacy (Allegato B), uniti al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
3. **DI ALLEGARE** al presente atto il documento di definizione del fabbisogno, sotto il profilo oggettivo e soggettivo, che caratterizza la Struttura Complessa Prevenzione e Sicurezza negli ambienti di lavoro (SPRESAL), come trasmesso dalla ASL n. 4 Ogliastro, sotto la voce allegato 2;
4. **DI DARE** pubblicità al suddetto avviso nelle forme e nei termini previsti dalla normativa vigente.
5. **DI STABILIRE** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico della ARES.
6. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla ASL n. 4 Ogliastro per gli adempimenti di competenza, come indicati nel citato protocollo operativo trasmesso con nota prot. n. PG/2024/0073925 del 18.12.2024.
7. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla SC Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute ARES.

**IL DIRETTORE SOSTITUTO**  
**SC SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**  
*Dott.ssa Sara Sedda*

## IL DIRETTORE GENERALE

**Dott. Giuseppe Pintor**, nominato con DGR n. 23/42 del 03/07/2024 Direttore Generale di ARES Sardegna, coadiuvato da dott. Ugo Porcu, Direttore Amministrativo, nominato con deliberazione n. 266 del 18.10.2024, e dalla Dott.ssa Evelina Gollo, Direttore Sanitario, nominata con deliberazione n. 198 del 29/08/2023;

**VISTA** la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott.ssa Evelina Gollo		Dott. Ugo Porcu	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

## DELIBERA

**1) DI APPROVARE** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dott. Giuseppe Pintor**

### **ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

1. (All. 1) - Avviso di pubblica selezione per il conferimento di un incarico di Direttore di Struttura Complessa per la Direzione della SC Prevenzione e Sicurezza negli ambienti di lavoro (SPRESAL) della ASL n. 4 Ogliastro.

(All. A) - fac simile di domanda;

(All. B) – informativa privacy;

2. (All. 2) - Documento di definizione del fabbisogno che caratterizza la Struttura Complessa Prevenzione e Sicurezza negli ambienti di lavoro (SPRESAL) della ASL n. 4 Ogliastro.

### **ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

nessuno

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute - ARES dal 30 / 12 / 2025 al 14 / 01 / 2026

Il Dirigente Responsabile per la pubblicazione o suo delegato

---